

DE KUNST VAN LEIDING GEVEN AAN VERANDERING

Heb jij als leidinggevende te maken met het begeleiden van verandering in de praktijk? Dan ben je bekend met de weerbarstige route van de tekentafel naar de praktijk. De cruciale factor bij verandering is immers menselijk gedrag. En hoe heb je daar invloed op als leidinggevende?

In deze 4 daagse training vertaal je jouw verandervraagstuk naar de verandering in gedrag op de werkvloer. Hoe werkt veranderen bij mensen? Hoe kun jij hierin begeleiden, inspireren, maar ook begrenzen? Een praktische training waarin jouw verandervraagstuk als rode draad meeloopt. Het resultaat? Een succesvolle verandering en geïnspireerde medewerkers die de zorg nog beter maken.

Mieke Camps
Cadans coaching en training



Jouw verandervraagstuk als rode draad

Dag
1

Verandering ontmoet de werkvloer

De eerste dag brengen we het speelveld en de dynamiek van jouw verandervraagstuk in kaart. Hierdoor krijg je inzicht in wat er op de werkvloer helpend en niet helpend meespeelt in de verandering. Het eerste begin gemaakt. Je weet na deze dag welke eerste stap te zetten.

Dag
2

Weerstand en psychologische veiligheid

Verandering roept weerstand op. Angst, spanning, onzekerheid, iets loslaten. Het zoekt een weg naar buiten en dit herkennen we als weerstand. Hoe reageer je hierop, hoe buig je het om en wanneer en hoe begrenst je? Na deze tweede dag ga jij op een andere manier het gesprek met je team aan.

Dag
3

Jij als bruggenbouwer tussen de oude en nieuwe wereld

Als leidinggevende zit je altijd tussen twee vuren. De ene kant wil sneller. De andere wil vertragen. Jij hebt te maken met het werk in het hier-en-nu en met de toekomstige verandering. Hoe breng je de nieuwe wereld dichterbij? Creëer op een inspirerende wijze een brug waar je medewerkers overheen willen.

Dag
4

Integratie

De praktijk is altijd weerbarstiger dan de beste theorie kan bedenken. Tijdens deze laatste dag is er ruimte voor verdieping en integratie ten behoeve van jouw praktijk. De puzzelstukjes vallen in elkaar.

En verder....



Dit leer je:

- Je krijgt zicht op je eigen patronen en wat dit voor jou als leider betekent;
- Je kunt het gedrag van je team duiden en je weet hier invloed op uit te oefenen;
- Je krijgt meer inzicht in welke weerstand voor jou lastig is en hoe je hierop kunt reageren;
- Je leert hoe een veilig leerklimaat te faciliteren;
- Je leert om in het spanningsveld tussen de gewenste- en werkelijke situatie te handelen;
- Je bent in staat om jouw verandervraagstuk inspirerend over te brengen naar je team;
- Je wordt uitgedaagd om de theorie naar de praktijk te vertalen doordat je aan de slag gaat met jouw eigen verandervraagstuk. Dit vraagstuk loopt als een rode draad door de leergang heen.

Mijn manier van werken:

In leiderschapsontwikkeling ontmoet je jezelf. Als leidinggevende worden al jouw patronen uitvergroot. In tijden van onzekerheid kijken mensen namelijk naar hun leider. Dat is waar jouw invloed ligt en dat is waar ik mee werk tijdens de training. Dat betekent dat ik jou begeleid op het spanningsveld wat jij tegenkomt in de verandering en bij jezelf. Ik zet hiervoor veelal praktische werkvormen in uit NLP, Transactionele analyse en Systemisch werk.

Voor wie:

Voor iedere leidinggevende die een verandering in de praktijk begeleidt en die impactvol en inspirerend leiding wil geven aan de verandering in zijn of haar team.

Maatwerkopties:

- 1 individueel coachgesprek met de deelnemers toe te voegen indien gewenst
- Bij een maatwerktraining integreer ik waar gewenst de bredere verandervraag van de organisatie in de training.

Locatie:

Bij voorkeur op een inspirerende locatie buiten de zorginstelling. Dit helpt in het loskomen van de werksetting en te kunnen focussen op de persoonlijke- en leiderschapsontwikkeling. Locatie wordt door opdrachtgever geregeld.

Groepsgrootte:

Tussen de 8 en 12 deelnemers.