



De kunst van leiding geven aan verandering

Programma-overzicht



Praktisch

Een verdiepende training voor leiders die beweging willen brengen, in hun organisatie én in zichzelf.

Verandering klinkt vaak als iets van strategie, plannen en implementeren. Maar echte verandering raakt mensen. En dat vraagt iets anders van jou als leider. Niet méér doen, maar anders kijken. Niet harder duwen, maar beter afstemmen. Niet overtuigen, maar verbinden.

In deze 4-daagse training ontdek je hoe jij als leider beweging kunt brengen in taaie vraagstukken, zonder jezelf of de ander kwijt te raken. Je leert werken met de zichtbare én onzichtbare krachten in je organisatie, en krijgt handvatten om impactvol te interveniëren, praktijkgericht en vanuit jouw plek.

◆ **Groepsgrootte**

Maximaal 12 deelnemers

◆ **Locatie**

Graaf ter Horst, Kasteellaan 1 - Horst

◆ **Doelgroep**

Leidinggevenden, coördinatoren, projectleiders en veranderaars die een verandering begeleiden in de praktijk.

◆ **Investing**

€ 2197,- excl. BTW



Programma

Dag 1

Verandering ontmoet de werkvloer

We starten waar het altijd begint: in jouw praktijk. Wat speelt er precies in jouw verandervraagstuk? Welke patronen zie je terug in gedrag, dynamiek of resultaten?

Je brengt het systeem rondom je verandervraagstuk in kaart en onderzoekt jouw plek daarin. Wat wil je veranderen en wat houdt die verandering (onbewust) tegen? Je zet een eerste stap richting beweging, op een manier die past bij jouw stijl en context.

Dag 2

Weerstand, psychologische veiligheid en rouw

We kijken naar weerstand als een vorm van loyaliteit, van vasthouden aan het oude. Je leert hoe je als leider ruimte kunt maken voor emoties die onder de oppervlakte spelen, zoals verdriet, angst of twijfel, zonder het proces stil te zetten.

Ook besteden we aandacht aan het creëren van psychologische veiligheid. Hoe zorg je voor een bedding waarin mensen durven delen wat er écht speelt?

En verandering gaat ook over loslaten. Over afscheid nemen van wat bekend, vertrouwd of succesvol was. En wat gebeurt er als je daar te snel overheen stapt? Niet fixen, maar verbinden.

Dag 3

Jij als bruggenbouwer

Elke verandering vraagt om het overbruggen van een kloof: tussen heden en toekomst, tussen belangen en gevoelens, tussen mensen en systemen.

Vandaag werk je aan je eigen positionering in dat spanningsveld. Hoe blijf je in contact met jezelf én met de ander? Hoe vertaal je de grote WHY naar de concrete dag van morgen.

Je ontdekt hoe je verantwoordelijkheid neemt voor jouw rol, zonder alles op je schouders te nemen.

Dag 4

Integratie

De laatste dag staat in het teken van verbinden en verdiepen. Je brengt inzichten, ervaringen en leerpunten samen tot een helder en belichaamd leiderschapskompas.

We kijken naar wat jij nodig hebt om het geleerde vast te houden, in te zetten en verder te verdiepen in jouw dagelijkse praktijk.



Ervaringen

*"Deze training voelde als maatwerk.
Geen trucjes, maar diepgaand inzicht en
praktische handvatten die werken."*

Frank, financieel manager

*"Twijfel je nog? Dan zeg ik: gewoon doen.
Je leert er alleen maar van. Ik had dit veel
eerder willen weten."*

Heidi Deelen, teamleider

Wil jij ontdekken hoe jij als leider verandering kunt begeleiden?

In mijn trainingen werk ik niet met modellen of methodes, maar met wat zich in het moment aandient. We vertragen, onderzoeken en oefenen, zodat je niet alleen iets begrijpt, maar het ook daadwerkelijk doorvoelt én toepast.

[Plan een oriënterend gesprek](#)

[Ik meld mij direct aan](#)